

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Установленные в период СССР гарантии женщинам, работающим в сельской местности, закреплены в Трудовом кодексе России

Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (документ применяется в части, не противоречащей ТК РФ) женщинам, работающим в сельской местности, был установлен ряд дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений.

Изменениями, внесенными в ТК РФ, указанные гарантии закрепляются в новой статье ТК РФ 263.1 и включают в себя, помимо одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы, предусмотренного ранее частью второй статьи 262 ТК РФ (признаваемой утратившей силу), также:

- установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

- оплату труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части. Предусматривается, что установленный в этом случае размер повышения оплаты труда не может быть снижен по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

Изменения вступили в силу **23.11.2019**.

*Основание: Федеральный закон от 12.11.2019 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности».*

### Известен максимальный размер базы для исчисления страховых взносов в 2020 году

С 1 января 2020 г. предельная величина базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будет проиндексирована на 5,4% (с учетом роста средней зарплаты) и составит **912 000 руб**. Максимальная база для ОПС достигнет **1 292 000 руб**.

Постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

*Основание: Постановление Правительства России от 06.11.2019 № 1407 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2020 г.».*

### **Размеры пособий по безработице в 2020 г. не изменятся**

В 2020 г. минимальный и максимальный размеры пособия по безработице останутся на уровне 2019 г. и составят **1 500 руб.** и **8 000 руб.** соответственно. Для предпенсионеров максимальное пособие составит **11 280 руб.**

Постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

*Основание: Постановление Правительства России от 06.11.2019 № 1426 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год».*

### **Федеральные и межрегиональные отраслевые соглашения регистрируются в соответствии с регламентом Роструда**

Роструд обновил процедуру уведомительной регистрации федеральных и межрегиональных отраслевых и межотраслевых соглашений.

Определен исчерпывающий перечень документов, представляемых объединениями работодателей в ведомство. Подача документов через МФЦ или территориальные органы Роструда не предусмотрена.

Обновлены формы уведомлений о регистрации.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2019 № 194 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений», зарегистрирован в Минюсте России 01.11.2019 за № 56394.*

### **Подготовка трудовых арбитров осуществляется по новому регламенту**

Роструд регламентировал государственную услугу по подготовке трудовых арбитров. Напомним, они участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

Государственная услуга предоставляется в любом территориальном органе Службы по выбору заявителя в течение 17 рабочих дней с даты регистрации запроса. Приведена его форма.

Заявитель должен числиться в базе данных по учету трудовых арбитров.

Плата за оказание государственной услуги не взимается.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2019 № 197 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по организации подготовки трудовых арбитров», зарегистрирован в Минюсте России 01.11.2019 за № 56390.*

### **Ведение базы данных по учету трудовых арбитров осуществляется по регламенту Роструда**

Роструд ведет базу данных по учету трудовых арбитров. Ведомство заново определило:

- круг заявителей на получение данной госуслуги;
- срок оказания госуслуги;
- содержание запроса;
- порядок получения информации о госуслуге.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2019 № 193 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по ведению базы данных по учету трудовых арбитров», зарегистрирован в Минюсте России 01.11.2019 за № 56392.*

### **Представлен новый регламент Роструда об урегулировании коллективных трудовых споров**

Роструд регламентировал предоставление государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров (КТС). Это касается случаев, когда КТС возникают при заключении, выполнении соглашений федерального уровня социального партнерства, в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также при невозможности проведения забастовки для разрешения КТС.

Определен круг заявителей на локальном, территориальном, отраслевом, региональном, межрегиональном и федеральном уровне. Государственная услуга бесплатная и предоставляется не дольше 23 календарных дней с даты регистрации запроса. В течение следующего рабочего дня Роструд направляет заявителю разъяснения по вопросу урегулирования КТС или письменное решение о создании трудового арбитража, его составе, регламенте и полномочиях, а также рекомендованную кандидатуру посредника.

Также определены список необходимых документов, их формы, перечень оснований для непредоставления госуслуги, требования к помещениям, где предоставляется госуслуга, показатели доступности и качества госуслуги.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2019 № 196 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена», зарегистрирован в Минюсте России 05.11.2019 за № 56404.*

### **Роструд утвердил собственный регламент по регистрации коллективных трудовых споров**

Утвержден новый регламент предоставления Рострудом государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, оформляемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в бюджетных организациях, а также возникающих в случаях, когда для разрешения такого спора забастовка не может быть проведена.

Отказать в приеме запроса нельзя. Указывается информация по предоставлению государственной услуги. Граждане могут получить консультацию по вопросам ее оказания. От заявителя запрещено требовать согласований для получения государственной услуги в других органах, а также документы, о которых не говорилось при первоначальном отказе. Запросы регистрируются в течение 1 рабочего дня, а их учет ведется в электронном виде. Расширен перечень показателей доступности государственной услуги и закреплены особенности ее предоставления.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2019 № 195 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена», зарегистрировано в Минюсте России 05.11.2019 за № 56402.*

## **Обновлен административный регламент осуществления Рострудом надзора за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда**

Роструд утвердил собственный регламент по госконтролю (надзору) за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Надзор осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях, подготовки других документов о привлечении виновных к ответственности.

Для исполнения государственной функции Роструд и ее территориальные органы привлекают экспертов.

Прописаны права и обязанности участников контрольных мероприятий. Должностные лица при исполнении служебных обязанностей имеют право, в том числе:

- беспрепятственно в любое время суток проводить проверки;
- запрашивать и безвозмездно получать объяснения, информацию, необходимые для исполнения государственной функции;
- изымать образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ.

Перечислены документы, которые могут быть истребованы у работодателя в ходе проверки. Часть сведений запрашивается в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Продолжительность каждой проверки, в общем случае, не должна превышать 20 рабочих дней.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23.08.2019 № 231 «Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда», зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2019 за № 56629.*

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ**

### **Законопроект о наделении госинспекторов труда полномочием по взысканию начисленной, но не выплаченной зарплаты, принят в третьем чтении**

Установлено, что в случае неисполнения работодателем в срок предписания об устранении нарушения, связанного с невыплатой работнику заработной платы и/или других причитающихся ему выплат в рамках трудовых отношений, инспектор

труда сможет принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя.

Решение о принудительном исполнении признается исполнительным документом, который должен быть оформлен в соответствии с требованиями законодательства об исполнительном производстве. Предусмотрено, что решение в течение 3 рабочих дней после его принятия направляется работодателю, который имеет право в течение 10 дней со дня получения обжаловать данное решение в суд.

Напоминаем, что в Госдуме во втором чтении также рассматривается законопроект о списании долга по зарплате без суда.

*Основание: Проект Федерального закона № 755304-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/755304-7>.*

### **Законопроект о списании долга по зарплате без суда принят в третьем чтении**

Поправками предлагается придать силу исполнительного документа решениям государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

В этом решении должны содержаться, в числе прочего, сведения о реквизитах банковского счета взыскателя и проставляться отметка о вручении указанного решения работодателю.

Предусматриваются особенности исполнения такого решения судебным приставом-исполнителем.

Уточняется, что исполнительное производство по исполнению решения оканчивается в случаях:

перечисления взыскателю денежных средств в полном объеме;  
отсутствия в течение двух месяцев с момента возбуждения исполнительного производства на счета должника денежных средств, достаточных для исполнения решения, за счет которых частично или в полном объеме могут быть удовлетворены требования взыскателя.

*Основание: Проект Федерального закона № 755318-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» (О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения*

*обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику») / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/755318-7>.*

**Работодателей обяжут письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде**

Согласно законопроекту, подготовленному к рассмотрению во втором чтении, работодатели в течение 2020 года должны будут, в числе прочего:

обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФ РФ;

**письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно** каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений в электронной форме, согласно предлагаемой к внесению в ТК РФ статье 66.1.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2020 года.

*Основание: Федерального закона № 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/748684-7>.*

**Во втором чтении будет рассмотрен законопроект, обязывающий работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников**

Законопроектом индивидуальный лицевой счет в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом, содержащим сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, в котором указывается информация в том числе о месте работы и выполняемых функциях (работа по

должности, специальности, квалификации, перевод на другую постоянную работу, основания и причины прекращения трудовых отношений и др.).

Указанные сведения необходимо будет направить в ПФР в установленных случаях, например, при приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, увольнении, подаче зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения трудовых книжек в бумажном виде в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

Подробно прописывается порядок и сроки предоставления сведений в указанных выше случаях, а также при отсутствии таких случаев в отношении зарегистрированного лица у данного работодателя.

Если численность застрахованных лиц за предшествующий отчетный месяц составляет 25 и более лиц, формирование сведений о трудовой деятельности осуществляется в форме электронного документа с применением программно-технических средств страхователя или электронного сервиса, предоставляемого ПФР. В таком же порядке могут представляться сведения страхователем, численность застрахованных лиц у которого составляет менее 25.

За непредставление сведений в установленный срок либо за представление неполных или недостоверных сведений законопроектом предусматривается наступление административной ответственности.

Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2020 года.

*Основание: Федерального закона № 748744-7 «О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/748744-7>.*

### **Опубликован проект федерального закона о новой системе пенсионных накоплений**

Проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» (далее – законопроект) подготовлен в целях обеспечения гражданам возможности формирования за счет личных взносов дополнительных источников финансирования пенсионного дохода в системе негосударственного пенсионного обеспечения при стимулирующей поддержке государства и усилении механизмов защиты и гарантирования пенсионных прав, что позволит повысить уровень их доходов после наступления пенсионных оснований.

Данная цель законопроекта соответствует цели Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р и направленной на совершенствование пенсионной системы, которая **должна быть адекватной современному экономическому развитию Российской**



**Федерации и соответствовать международным стандартам.** Планируется, что новая система заработает с января 2021 года.

Законопроект предусматривает внесение изменений в Федеральные законы:

- от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»;
- от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации»;
- от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации»;
- от 28 декабря 2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».

Положениями законопроекта предусмотрено:

- регулирование отношений, связанных с аккумулированием НПФ денежных средств физических лиц, инвестированием данных средств, а также финансированием и осуществлением пенсионных выплат физическим лицам при наступлении пенсионных оснований;
- определение новых понятий (гарантированный пенсионный план, пенсионный договор гарантированного пенсионного плана, выплаты по гарантированному пенсионному плану, пенсионный оператор);
- определение особенностей формирования и функционирования гарантированного пенсионного плана.

Законопроектом устанавливаются условия и вводятся механизмы, позволяющие обеспечить стандартность и защищенность гарантированного пенсионного плана:

- пенсионный оператор, обеспечивающий ведение единого реестра участников гарантированного пенсионного плана и администрирование пенсионных и иных взносов по указанному плану;
- единообразие условий формирования и реализации пенсионных прав граждан по гарантированному пенсионному плану;
- предельный размер расходов на ведение деятельности в рамках гарантированного пенсионного плана (постоянная и переменная части вознаграждения НПФ).

Предусматривается широкий спектр прав участников гарантированного пенсионного плана включая:

- право в любой момент выбрать НПФ из НПФ, осуществляющих деятельность по гарантированным пенсионным планам;
- право «пробного периода», в течение которого участник вправе принять решение об отказе от уплаты последующих взносов и получить возврат уплаченных за этот период взносов в гарантированный пенсионный план;
- право самостоятельно определить размер уплачиваемых взносов;

- право приостановить уплату взносов (механизм «каникул» на срок 5 лет) в любой момент с возможностью продления «каникул» неограниченное количество раз;

- право возобновить уплату взносов в любой момент периода «каникул» (определить иной размер (ставку) уплаты взносов);

- право выбрать НПФ при обращении за назначением выплат за счет средств пенсионных резервов гарантированного пенсионного плана.

Финансовой основой гарантированного пенсионного плана будут являться взносы участников такого плана. При этом уплата взносов может осуществляться участником самостоятельно либо через работодателя.

В рамках гарантированного пенсионного плана предусматривается базовый вариант:

- пенсионная выплата, назначаемая на 15 лет;

- наследование на этапе накопления и после назначения выплаты.

Участнику гарантированного пенсионного плана предоставляется право выбора иных вариантов, отличных от базовых.

Также предусматривается возможность включить в средства пенсионных резервов гарантированного пенсионного плана пенсионные накопления, сформирование в накопительной составляющей обязательного пенсионного страхования, а также взносы работодателя.

Переход к новым условиям формирования негосударственного пенсионного обеспечения потребует подготовки. В этой связи предполагается установить срок вступления в силу законопроекта с 1 января 2021 года.

Реализация законопроекта позволит обеспечить прозрачное формирование средств для финансирования пенсий за счет личных взносов граждан в защищенном режиме и на стандартных условиях.

**Кроме того, принятие законопроекта будет способствовать привлечению дополнительных инвестиционных средств в экономику Российской Федерации.**

Также разработан проект федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения»» предусматривающий меры налогового стимулирования участия граждан и работодателей в гарантированном пенсионном плане.

*Документ: Проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=95019>.*

### **Конституционный Суд Российской Федерации разъяснил, что нельзя без согласия работника изменять его трудовую функцию**

Работник профсоюза отказался от дополнения своих обязанностей правового инспектора труда обязанностями технического инспектора и был уволен. Суды поддержали работодателя, посчитав, что трудовая функция работника не изменилась, поскольку ему добавили полномочия, которыми по закону наделены профсоюзные инспекторы труда.

Заявитель просил Конституционный Суд Российской Федерации (далее - КС РФ) проверить законоположения о полномочиях профсоюзных инспекторов. По его мнению, спорные нормы позволяют считать возложение дополнительных обязанностей изменением организационных или технологических условий труда, а не трудовой функции работника.

КС РФ установил, что оспариваемые нормы не противоречат Конституции России, поскольку не предполагают произвольно объединять обязанности правового и технического инспектора, равно как не предполагают и увольнения работника при отказе от таких обязанностей.

При определении направлений деятельности правовых и технических инспекций труда установлены самостоятельные (независимые) сферы их ответственности, на основании чего и должны определяться трудовые функции профсоюзных инспекторов. Соответственно, должности (трудовые функции) профсоюзного правового инспектора труда и профсоюзного технического инспектора труда не должны рассматриваться как идентичные (фактически одинаковые).

Закрепление в частях пятой и шестой статьи 370 ТК РФ единых (общих) прав профсоюзных инспекторов не предполагает возможности произвольного включения в должностные обязанности профсоюзного правового инспектора труда обязанностей профсоюзного технического инспектора труда, равно как не допускает и увольнения работника в случае отказа от выполнения таких обязанностей.

Должности инспекторов двух категорий различаются, следовательно, у заявителя поменялась трудовая функция, что без его согласия недопустимо. На профсоюзы распространяются общие требования ТК РФ к работодателям. Если обязанности не прописаны в договоре, их нельзя возложить на работника в одностороннем порядке. Трудовая функция не должна меняться и при изменении организационных или технологических условий в организации.

Судебные решения по делу заявителя должны быть пересмотрены.

*Документ: Постановление Конституционного Суда России от 28.11.2019 № 37-П «По делу о проверке конституционности частей пятой и шестой*

*статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Хмелевских» / СПС Консультант Плюс.*

**Независимо от способа подсчета среднего месячного заработка выходное пособие не должно быть меньше заработной платы, которую работник получал за месяц в период трудовой деятельности**

Суд проверил конституционность абзаца четвертого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Нарушение конституционности заявительница усматривала в том, что данное положение позволяет осуществлять расчет выходного пособия уволенному работнику в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности с учетом среднедневного заработка за фактически отработанные дни, приходящиеся на месячный период со дня ее увольнения, без учета нерабочих праздничных дней в этом периоде. Заявительница посчитала такой расчет неверным, поскольку выплаченная ей сумма оказалась меньше фактически получаемого среднего месячного заработка.

Суд установил, что оспариваемое положение не вступает в противоречие с Конституцией РФ, поскольку не предполагает возможности определения размера выходного пособия, выплачиваемого увольняемому работнику, в размере меньшем, чем его средний месячный заработок.

В этой связи правоприменительные решения по делу заявительницы, вынесенные на основании абзаца четвертого пункта 9 Положения в истолковании, расходящемся с его конституционно-правовым смыслом, подлежат пересмотру.

*Документ: Информация Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 31.10.2019 «Россиян уведомят о поступлении документов, заверенных электронной подписью».*

**Требования к сделкам с недвижимостью с помощью электронной подписи ужесточены на законодательном уровне**

Для проведения таких сделок собственник должен выразить свое согласие в бумажном виде, предоставив заявление для внесения в ЕГРН соответствующей записи. Погасить такую запись можно с помощью аналогичного бумажного заявления через МФЦ или почту.

С 1 ноября 2019 г. собственников недвижимости уведомят о поступлении в регистрирующий орган электронных документов для перехода или прекращения права собственности. Благодаря этому граждане смогут своевременно выявить попытки незаконного присвоения имущества. Уведомления будут направляться на электронные адреса, предоставленные гражданами для обратной связи.

*Документ: Постановление Конституционного Суда России от 13.11.2019 № 34-П «По делу о проверке конституционности абзаца четвертого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки В.С. Кормуш».*

### **Минтруд разъяснил можно ли отозвать из отпуска работника, использующего последние 14 дней отпуска**

Работник сначала отгулял половину отпуска частями, а потом ушел в отпуск на оставшиеся 14 дней. Вправе ли работодатель прервать отдых сотрудника с его согласия?

Ведомство указало, что отзыв работника допускается, только если он использует за текущий год минимум 14 дней отпуска подряд.

Из позиции Минтруда следует, что в такой ситуации делить последнюю часть отпуска нельзя.

Отметим, если необходимость в сотруднике возникла до начала отдыха, с его согласия отпуск можно перенести.

*Документ: Письмо Минтруда России от 03.10.2019 № 14-2/ООГ-7286 «Об отзыве из 14-дневного отпуска, если в текущем году работник дважды использовал отпуск по 7 дней» / [СПС КонсультантПлюс](#).*

**Составитель обзора:**

**А. Шустров**